

***Relazione sull'attività dell'Organismo di Garanzia
della Fondazione ONAOSI***

Anno 2020

l'Organismo di Garanzia della Fondazione ONAOSI, nominato per il corrente anno 2020 con Delibera del Consiglio in data 15 gennaio 2020 ed in carica sino al marzo del 2021 nel corso del corrente anno si è riunito nelle seguenti sedute:

- **8 maggio 2020;**
- **26 giugno 2020;**
- **25 settembre 2020;**
- **e 11 dicembre 2020.**

Tutte le riunioni si sono svolte in modalità telematica con collegamento audio – video da remoto, nel rispetto dei protocolli adottati dalla Fondazione a seguito della dichiarazione di stato di emergenza nazionale, e della normativa primaria e secondaria volta a prevenire la diffusione del virus Covid 19, che tanto ha condizionato la vita pubblica e privata dell'anno in questione.

Nonostante le difficoltà del momento l'ODG, si è interfacciato con la Direzione della Fondazione che ha sempre messo a disposizione, con puntualità e completezza, la documentazione attestante le più importanti disposizioni e misure organizzative in grado di assumere rilievo, sul piano della corretta applicazione del Codice Etico e del Relativo Regolamento di attuazione, al cui presidio e tutela è posta l'attività dell'Organismo di Garanzia.

Sono state pertanto monitorate le Delibere in materia di adeguamento della misura della contribuzione dovuta dal personale sanitario assicurato, destinatario delle prestazioni previdenziali della Fondazione ONAOSI, dal momento della loro valutazione e proposta sino ai pareri ministeriali autorizzatori.

Sono state attentamente valutate tutte le misure che nel tempo la Presidenza dell'Ente ha dovuto adottare ed aggiornare per adeguare l'attività, l'accesso alle strutture ai limiti normativi imposti dalla decretazione statale sia primaria che secondaria al fine della prevenzione degli effetti epidemiologici connessi alla diffusione del virus COVID 19.

Tale attività è stata valutata sempre positivamente ed in linea con la normativa statale ed è stata di volta in volta aggiornata in coerenza con il mutamento delle misure imposte dagli organi dell'Esecutivo Statale.

Nel corso dell'anno ed in sintonia con le sollecitazioni dello stesso ODG è stato aggiornato il Codice Etico, ed è stato adottato un modello organizzativo ai sensi della D.lgs. n. 231/2001 e s.m.i..

Tale importante iniziativa, volta a predisporre un articolato sistema di controllo interno, funzionale a prevenire la commissione di comportamenti illeciti, da parte di amministratori, dipendenti, collaboratori, rappresentanti ed altri partner, assume un particolare significato in funzione dell'attività di pubblico interesse svolta dalla Fondazione ONAOSI.

Il modello integra e completa, sul versante squisitamente penalistico, ciò che l'Organismo di Garanzia svolge sul piano del rispetto del Codice Etico, che per sua natura precede l'analisi di quei comportamenti illeciti (anche se apparentemente a vantaggio o nell'interesse dell'Ente) spettanti all'Organismo di Vigilanza interna di cui al D.lgs. n. 231/2001.

Può dirsi completato il quadro di azione di monitoraggio sulle aree di attività della Fondazione sia con riferimento agli aspetti etico – deontologici, che di liceità penale a cui vanno aggiunti quegli ulteriori aspetti connessi alla trasparenza, sin da subito attuati all'indomani dell'insediamento dell'ODG.

Nel corso dell'anno è stata esaminata anche la relazione dell'RTP, valutata in linea con la normativa in materia, di cui è testimonianza anche il costante aggiornamento del link "Amministrazione Trasparente" chiaramente reperibile sul sito istituzionale della Fondazione ONAOSI.

La Direzione ha anche comunicato all'ODG la ponderosa documentazione relativa all'ambizioso progetto volto alla riqualificazione strutturale del Collegio Unico dell'Elce, alla cui ristrutturazione si è pensato di procedere fruendo della novità normativa prevista dall'art. 187 del Codice dei Contratti Pubblici (D.lgs. 50/2016) che disciplina il c.d. *leasing in costruendo*.

Tale modello di P.P.P. di natura negoziale risulta uno strumento innovativo in grado di soddisfare un triplice interesse della Fondazione, quello finanziario, quello creditizio e quello volto ad assicurare la realizzazione dell'opera. Ovvero, finanziare opere di rilievo sociale, reperire capitali di rischio nel mercato ed assicurarsi per il rischio di esecuzione.

L'ODG ha salutato positivamente la creazione di un apposito gruppo di esperti dotati di elevata professionalità sia sul piano legale che tecnico e finanziario, in grado di accompagnare le complesse fasi procedurali dell'innovativo modello di partenariato.

Tuttavia, allo stato, si sono dovute constatare le difficoltà connesse ad un'adeguata risposta del mercato, atteso che l'unica offerta pervenuta è stata valutata oltre che irricevibile, perché giunta fuori termine, successiva alla proroga concessa, inadeguata, in quanto priva del necessario Piano Economico Finanziario.

Grazie al diretto contributo della segreteria di Direzione, che ha sempre collaborato con i componenti dell'Organismo, lo stesso è stato messo nelle migliori condizioni possibili di operare, seppur nel difficile contesto epidemiologico

attuale, esaminando e riuscendo a fornire le proprie valutazioni su ogni attività degli Organi di Amministrazione di vertice e da tale attività di costante monitoraggio e vigilanza al rispetto del Codice Etico, non sono emersi comportamenti, atti o provvedimenti in grado di mostrarsi in antitesi con i contenuti dello stesso.

Ad ulteriore testimonianza di tale integrità va detto che nel corso dell'anno nessuna segnalazione è pervenuta all'indirizzo di posta elettronica dedicata all'ODG, da parte di chicchessia, e ciò anche in un quadro di rafforzata tutela del *Wistleblowing*.

Di ogni seduta è stato redatto verbale comunicato alla segreteria per la pubblicazione nel sito della Fondazione

Si segnala con la presente relazione che nel corso del mese di marzo 2021, in coerenza con la delibera del C.d.A. del 15 gennaio 2020, gli attuali componenti dell'Organismo di Garanzia vedranno scadere il loro mandato transitorio annuale, per cui sarà necessario, provvedere alla nomina dei componenti in grado di perpetuare il presidio ad oggi previsto da vigente Codice Etico.

Perugia 18 dicembre 2020

F.to

Prof. Avv. Carlo Calvieri

Dott. Renato Berardi

Dott.ssa Carmela Termini

La presente relazione in ossequio alla eccezionale normativa in vigore non viene firmata manualmente per cui l'approvazione comunicata via mail dai componenti sostituisce ad ogni effetto la firma cartacea.